

Pla estratègic Fundació Institut Interuniversitari  
InterAc Salut  
2025-2029





### **Objectiu del projecte de pla estratègic per el període 2025 a 2029**

**Fundació InterAc Salut preveu la generació d'un pla estratègic per detectar els seus reptes i actuar-los al període 2025-2029.**

**Aquest pla es preveu que es generi a través d'un procés de gestació estratègica:**

- **Valuós:** en tant aporti visió de com continuar l'evolució de la Fundació interAc Salut
- **Representatiu:** en tant estigui basat en les diferents fonts d'informació a l'abast de la Fundació InterAc Salut (integrants interns i clients) i respongui a la seva necessitat real i aterrada.
- **Accionable:** Adequat a les necessitats i possibilitats de la Fundació InterAc Salut

**Pla estratègic Fundació Institut Interuniversitari  
InterAc Salut  
2025-2029**

**01 . Punt de partida**

# Previ. Missió, Visió i Valors



La F. InterAc Salut ha integrat voluntàriament la implementació dels ODS (Objectius de Desenvolupament Sostenible) de les Nacions Unides:

Salut i Benestar, Educació de qualitat, Igualtat de gènere, Treball decent i creixement econòmic, Producció i consum responsables, Acció pel clima, Pau, Justícia i institucions sòlides, Aliances per aconseguir objectius.

## MISSIÓ

La Fundació InterAc Salut té com a objectiu principal ser un referent de primera línia en la formació especialitzada de postgrau, la recerca en formació i l'estudi en l'àmbit de les Ciències de la Salut.

Creada en el si de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques i de la Salut de Catalunya i de Balears, la F. InterAc Salut, amb el suport de les universitats del seu àmbit d'influència, treballa per assolir relacions amb institucions científiques i docents, de dins i fora de Catalunya, amb l'objectiu de fomentar la transferència de coneixement i desenvolupar activitats formatives de postgrau adreçades als professionals de la salut, aportant una millor qualitat en l'atenció de la salut en benefici de la ciutadania.



## VISIÓ

La Fundació InterAc Salut vol consolidar-se com a centre de referència en la formació especialitzada de postgrau en l'àmbit de les Ciències de la Salut amb l'objectiu de mantenir l'excel·lència dels professionals del sector sanitari i dotar de reconeixement acadèmic universitari la formació que, històricament, han desenvolupat les Societats Científiques i que integra el coneixement acadèmic i universitari amb el que prové de la pràctica assistencial i l'exercici de les professions sanitàries.



## OBJECTIUS

Desenvolupar una oferta formativa de qualitat, reconeguda per les universitats, especialitzada, transversal i multidisciplinària, adaptada a les necessitats dels professionals dels diferents àmbits de les Ciències de la Salut, la societat i l'entorn.

Col·laborar en el desenvolupament i la formació dels professionals de la salut i contribuir a l'excel·lència del sistema sanitari en benefici de la societat.

Afavorir la transferència del coneixement entre els professionals de la salut, amb impacte en els diferents àmbits de les Ciències de la Salut.

Establir relacions entre les universitats, les societats científiques i la indústria vinculada a l'àmbit sanitari i sumar esforços per contribuir al desenvolupament del talent, introduir en la formació les metodologies més avançades de la pràctica clínica i millorar l'assistència sanitària en benefici del pacient.

Generar valor, aprofitant els actius de totes les entitats implicades per incrementar les activitats docents, assolir les expectatives dels grups d'interès i garantir l'assoliment dels objectius fundacionals i la sostenibilitat de l'entitat.



## VALORS

Transparència i rigor per generar confiança envers l'entitat i les activitats que desenvolupa.

Ètica en la gestió i excel·lència operativa.

Treball en equip per mantenir els valors de cooperació institucional, el treball en xarxa i el lideratge col·lectiu com a eix vertebrador de l'entitat.

Transversalitat, interdisciplinarietat i multi-professionalitat.

Innovació i millora contínua per oferir programes formatius que compleixin amb les expectatives dels diferents grups d'interès, fonamentalment els professionals, les entitats que formen part i col·laboren amb la Fundació i la societat en general.

Sostenibilitat en la gestió dels recursos econòmics i humans, minimitzant la repercussió de les nostres activitats en l'entorn i maximitzant el seu impacte positiu en la societat.

**Pla estratègic Fundació Institut Interuniversitari  
InterAc Salut  
2025-2029**

**02. Anàlisi**

# Anàlisi. Total de participació

Desglossat de fonts primàries (en números)



La qualitat i varietat de fonts de la informació marca profundament l'encert en les decisions estratègiques, és per això que aquest pla és fruit de la col·laboració profunda, vertical i horitzontalment

## Fonts secundàries

Enquestes de satisfacció (2022-2023)

Estatuts fundació InterAc Salut

Enquesta estratègica

Entrevistes en profunditat internes

Entrevistes en profunditat externes

## Fonts primàries

20

Participacions entrevistes en profunditat

111

Participacions enquestes

4

Comité seguiment Pla estratègic

15

Comité científic

30

Patronat

180

Persones han contribuït directament



## Anàlisi. Entrevistes – núvol de paraules



# Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts

1. Col·laboració i diversitat universitària: La capacitat de la fundació per representar i col·laborar amb diverses universitats és un punt fort significatiu,

## Acreditació universitària

3. Integració i accessibilitat: Facilita un accés a la seva plataforma que integra a totes les societats mèdiques, potenciant el volum de participants i facilitant una xarxa extensa d'estudiants.

## Independència Institucional

5. Eina de formació interdisciplinària: Facilita la formació interdisciplinària sota el paraigües de l'Acadèmia, permetent als professionals de la salut obtenir una formació interdisciplinària.

## Col·laboració i diversitat universitària

7. Eficiència i connexió: Permet connectar l'experiència professional amb la formació, sent operativa i pràctica en el seu desenvolupament.

## Capacitat d'adaptació i dinamisme de la seva oferta formativa a les necessitats canviants del sector sanitari

fluïdesa i

10. Independència institucional: La independència institucional en particular, la qual cosa li permet ser un organisme que integra a diverses institucions. A més, té la capacitat d'acreditar la formació a través de les universitats, assegurant la qualitat i el reconeixement acadèmic.

## **Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts**

**Microcredencials**

**Expansió / Internacionalització**

**Integració de noves tecnologies educatives**

**Innovació en la metodologia docent  
(Eines, més ex. pràctics, etc)**

**Canvi cultural i generacional: atraure noves generacions (comunicació adaptada, etc)**

**Competència de les pròpies universitats**

**Temps d'implementació llarg dels projectes d'acreditació**

## **Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts**

**Ampliar oferta de cursos/Nous camps emergents**

**Diversificació de formats formatius (Formació asíncrona)**

**Millora en la comunicació i el màrqueting**

**Fomentar una major participació i sentit de pertinença de les universitats**

**Cerca de la reducció de la burocràcia**

**Ampliar les col·laboracions amb més universitats i altres entitats acadèmiques a nivell internacional**

**Possibilitat de generar una plataforma pròpia de formació**

**Millorar el posicionament de marca**

**Risc de ser percebuts com a uns “acreditadors” sense valor afegit**

**Ampliar les col·laboracions amb més universitats i altres entitats acadèmiques a nivell nacional**

**Actualització dels cursos i dels mètodes d'avaluació**

**Revitalitzar la comunicació de la Fundació: més dinàmica, atractiva i adaptada a un públic més jove**

# Visió General

**Alumnes: 58 participants**

**Consell Científic: 7 participants**

**Patronat: 2 participants**

**Gestió Acadèmica: 3 participants**

**Presidents Societats: 15 participants**

**Direcció Acadèmica: 6 participants**

**111 enquestes específiques**

# Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts

1. Col·laboració i diversitat universitària: La capacitat de la fundació per representar i col·laborar amb diverses universitats és un punt fort significatiu, que amplia l'abast i la credibilitat de la formació.

## Col·laboració amb universitats

3. Integració i accessibilitat: Facilita un accés a la seva plataforma que integra a totes les societats mèdiques, potenciant el volum de participants i facilitant una xarxa extensa d'estudiants.

## Acreditacions i reconeixement acadèmic

5. Eina de formació interdisciplinària: La formació interdisciplinària sota el paraigua de l'Acadèmia, permetent als professionals de la salut obtenir una formació interdisciplinària.

## Àmplia oferta formativa

7. Eficiència i connexió: Connecta l'experiència professional amb la formació, sent operativa i pràctica en el seu desenvolupament.

## Formació de qualitat

fluïdesa i

10. Independència institucional: La independència institucional en particular, la qual cosa li permet ser un organisme que integra a diverses institucions. A més, té la capacitat d'acreditar la formació a través de les universitats, assegurant la qualitat i el reconeixement acadèmic.

# Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts

Microcredencials

Internacionalització

Disminució de l'interès de les noves generacions en els formats tradicionals

Millora de la Plataforma Virtual

Actualització de temes

Millora de la comunicació i el màrqueting per a incrementar la visibilitat

Lentitud en processos administratius i burocràcia per a acreditar

# Anàlisi. Entrevistes – Resum: punts més forts

**Expansió de l'oferta formativa a través de la digitalització (online)**

**Classes més pràctiques**

**Integració de tecnologies en les formacions (simuladors, etc)**

**Manca de connexió amb les noves generacions**

**Integració de la IA en la formació**

**Flexibilitat en l'assistència a les classes presencials (asincronia)**

**Imatge poc actualitzada**

**Pla estratègic Fundació Institut Interuniversitari  
InterAc Salut  
2025-2029**

**03. Oportunitat estratègica**

# Eixos de transformació estratègica



# Accions per eix



- 01. Reunions amb les àrees de gestió acadèmica de les universitats públiques**
- 02. Presentació el programa de formació permanent/continuada realitzat per les Societats de l'Acadèmia el curs 2023-2024**
- 03. Prova pilot amb les Filials: Tarragona, Reus i Tortosa i Terres de l'Ebre curs 2024-2025**
- 04. Negociació d'acords amb les universitats públiques**

# Accions per eix



- 05. Adaptació de la plataforma Moodle a les necessitats formatives asíncrones de les Societats de l'Acadèmia.**
- 06. 10 cursos d'especialització i 1 màster de 4 mòduls/anys que es desenvolupen totalment o majoritàriament en metodologia asíncrona**
- 07. Anàlisi del mercat per desenvolupar una plataforma pròpia de docència virtual síncrona**
- 08. Formació dels docents en metodologies docents virtuals síncrones**
- 09. Formació dels docents en en els programes propis de suport docent**

# Accions per eix



- 10. Establiment de convenis de col·laboració pel desenvolupament de microcredencials amb les universitats públiques**
- 11. Proposta Programa de Postgrau promogut per la SCOG amb universitats europees**
- 12. Proposta sobre IA i estadística aplicada a l'àmbit sanitari**

# Accions per eix



- 13. Desenvolupar un inventari d'activitats en procés per part de les Societats de l'Acadèmia**
- 14. Desenvolupar un inventari de previsió de necessitats per part de les Societats de l'Acadèmia**
- 15. Desenvolupar un inventari de recursos disponibles en els sector sanitari i universitari.**
- 16. Proposta d'acords amb els centres actius**
- 17. Proposta desenvolupament programa de formació en suport vital a les escoles amb metodologia de gamificació**

# Accions per eix



**18. Projecte curs IA Acadèmia-Asserta Global Healthcare Solutions amb finançament de la indústria**

**19. Vinculació a la Xarxa Xartech Salut del CREB com a entitat adherida**

# Accions per eix



**20. Realització dels cursos de formació teòrica de les especialitats mèdiques**

**21. Fomentar que les Societats amb programa MIR desenvolupin la formació teòrica en cursos acreditats**

**22. Publicació d'una nova web al 2024**

# Accions per eix



## 23. Desenvolupament a partir 2026

# Accions per eix



## 24. Desenvolupament a partir 2027

24 *Accions*  
*Transformadores*

# Aquest pla compta amb el suport de:

- **Comitè de Seguiment**

- Directora Docent: Dra. Rosa M. Villalonga Vadell
- Vicepresidenta 1<sup>a</sup> Acadèmia i Vicepresidenta Patronat F. InterAc Salut: Dr. Maria Queralt Gorgas
- Vocal Patronat F. InterAc Salut : Dr. Xavier Bayona Huguet
- Ex-Degana Medicina Universitat de Lleida i Membre del Comitè Científic de la F. InterAc Salut (2016-2019): Dra. Rosa M. Soler Tatché
- Societat Catalana Infermeria: Sra. Laia Lacueva
- President Societat Catalana Obstetrícia i Ginecologia: Dr. Oriol Porta Roda
- President Societat Catalana de Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia: Dr. Josep Maria Segur Vilalta
- Gerent F. Acadèmia i F. InterAc Salut i Membre del Patronat F. InterAc Salut: Sra. Mercè Balcells Boix
- Coordinació Acadèmica F. InterAc Salut: Sra. Blanca Condomines Concellón

- **Junta Permanent de l'Acadèmia**

- **Patronat F. InterAc Salut**

- **Comitè Científic F. InterAc Salut**

- **Equip de Gestió de la F. InterAc Salut**

**beonchange**  
activando el cambio 

[www.beonchange.com](http://www.beonchange.com)

[fnunez@beonchange.com](mailto:fnunez@beonchange.com)

+34 600 77 22 78